

Abenteuer Change Management

Statt Troubleshooting Mitarbeiter
für Veränderungen gewinnen

15. und 16. April 2015
Ort: Stuttgart, Hamletstr. 11
(VDI-Haus)



Seminarinhalt auf einen Blick

Abenteuer Change Management

Wie Veränderungs-Management im Alltag funktioniert. Den Wandel erfolgreich und zielgerichtet gestalten, die Rolle und Haltung als Führungskraft mit dem Ziel Mitarbeiter für Veränderungen zu gewinnen.

- › Handlungsempfehlungen für Führungskräfte
- › Umgang mit Widerstand, Unsicherheit und Desorientierung
- › Differenzierung zwischen Prozessorientierung und Musterwechsel
- › Der Balanceakt zwischen Management und Leadership
- › Checklisten für effektive Teambesprechungen und Gesprächsführungstechniken mit Mitarbeitern
- › Ihr „Werkzeug- und Methodenkoffer“

Ihr Nutzen

In diesem Seminar lernen Sie die einzelnen Phasen der Veränderung kennen.

Sie wissen, wie Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeiter durch die Veränderung führen und begleiten. Sie lernen die eigenen Ressourcen zu mobilisieren und zu stärken. Sie wissen wie Sie im Wandel mit Ihren Mitarbeitern und Ihren Teams kommunizieren.

Sie erhalten praxiserprobte Methoden, Modelle und Instrumente zur erfolgreichen und zielgerichteten Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Personenkreis

Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter. Alle, die ein Change-Vorhaben leiten sollen und wissen wollen, wie es funktioniert.

Weitere Seminare finden Sie unter
www.vdi-fortbildung.de



Robert Kufner

Zum Thema

Für jedes erfolgreiche Unternehmen ist die Fähigkeit, sich laufend zu verändern und sich ständig neuen Marktbedingungen zu stellen eine der wesentlichen Wettbewerbsvoraussetzungen.

Es ist zentrale Aufgabe der Führungskräfte, Maßnahmen und Entscheidungen der Unternehmensführung zur richtigen Zeit auf die richtige Weise den Mitarbeitern zu kommunizieren, um deren **Motivation und Akzeptanz** zu sichern.

Mit der Ankündigung des Wandels wird Dringlichkeit erzeugt. Die Zeit der Unsicherheit und der Vorahnung ist ausgelöst. Aufgaben werden verlagert, Verantwortlichkeiten kommen hinzu, oder fallen weg, das gewohnte Umfeld verändert sich und als Resultat sinkt die Produktivität.

Für die Anforderungen an Führungskräfte für das Steuern und Führen von Veränderungen sind ausgeprägte **Management- und Sozialkompetenzen** erforderlich. Sie müssen in der Lage sein, die zu führen, die fürchten, etwas aufgeben zu müssen. Sie müssen sie begleiten auf einem manchmal schwierigen Weg. Damit alle bereit sind, den als richtig erkannten Weg zu gehen.

Sie erhalten einen **Methodenkoffer** mit etablierten Checklisten, Modellen und Handlungsempfehlungen rund um das Thema Change Management.

Hierzu lade ich Sie herzlich ein.

Robert Kufner

Ihr Referent

Robert Kufner, Baden-Baden

Systemisch ausgebildeter Trainer und Coach. Praxiserfahrung als Personal- und Verkaufsleiter. Insbesondere in den Bereichen Automotive, Maschinenbau, Luftfahrt, Energieversorgung technische Dienstleistungen.



Seminar-Programm

15. April 2015, 9.00 bis 17.00 Uhr

Definition und Grundlagen von Veränderungsprozessen

- › Erarbeiten der wichtigsten Auslöser und Kennzeichen von Veränderungsprozessen

Die Veränderungskurve, persönliche Bilanz und Ressourcen

- › Die sieben Phasen der Veränderung
- › Die persönliche Bilanz in Sachen nicht selbst motivierter Wandel
- › Die persönlichen Ressourcen um sich selbst durch die Veränderung zu steuern

Handlungsempfehlungen für Führungskräfte im Prozess der Veränderung

- › Handlungsempfehlungen für Führungskräfte, um Mitarbeiter durch die Phasen der Veränderung zu führen
- › Umgang mit Widerstand, Unsicherheit und Desorientierung
- › Radikale Akzeptanz der Rahmenbedingungen und bewusste Abgrenzung

Effektive Kommunikation im Team und Gespräche mit Mitarbeitern in der Veränderung führen

- › Checkliste für effektive Teambesprechungen
- › Perspektiv-Sondierungsgespräche mit Mitarbeitern führen

Tagesabschluss und Erfahrungsaustausch

- › Haltung und Einstellung am Beispiel eines der größten Innovatoren
- › Blitzlicht zum Seminar
- › Erkenntnisse, Anmerkungen und Erwartungen für den nächsten Seminartag

Ende des 1. Seminartags gegen 17.00 Uhr



Seminar-Programm

16. April 2015, 9.00 bis 17.00 Uhr

Differenzierung zwischen Prozessoptimierung und Musterwechsel

- › Acht goldene Regeln für den totalen Stillstand
- › Erwartungshaltungen zum Thema Führung
- › Der Balanceakt zwischen Management und Leadership

Zehn Steuerungselemente für die professionelle Gestaltung des erfolgreichen Veränderungsprozesses

- › Vertrauen schaffen – die Grundlage für alles
- › Ideen werden zur Vision
- › Auf Multiplikatoren setzen
- › Mit Mut zur Dringlichkeit
- › Nutzen erklären und Sinn stiften
- › Mit Hindernissen und Widerständen rechnen
- › Kurzfristige Erfolge erzielen
- › Experimente und Freiheiten zulassen, Meilensteine definieren
- › Regelmäßiger Blick zurück nach vorne
- › Reflexion und Fehlertoleranz

Der Werkzeug- und Methodenkoffer für die Gestaltung von erfolgreichen Veränderungen

- › Die Energieformel
- › Plan B – in Alternativen denken
- › Resilienz
- › Aktionsplan

Erarbeiten der wichtigsten Grundsätze bei Veränderungsvorhaben im Alltag der Teilnehmer

- › Grundsätze für den individuellen Alltag
- › Erarbeiten einer Checkliste

Tagesabschluss und Erfahrungsaustausch

- › Erkenntnisse und Bilanz zum Seminar
- › Transfersicherung und Nachhaltigkeit des Seminars
- › Angebot zum Coaching per Skype

Ende des Seminars gegen 17.00 Uhr

Änderungen am Inhalt und Ablauf des Seminars bleiben vorbehalten.

Informationen

Seminarpreis

Seminarpreis	990,00 €
Seminarpreis VDI-Mitglieder	930,00 €

Im Seminarpreis sind Seminarunterlagen und Verpflegung enthalten (Mittagessen, Pausensnacks, Getränke).

Anmeldung

Württembergischer Ingenieurverein
Hamletstraße 11, 70563 Stuttgart

Telefon	0711 13163-10
Fax	0711 13163-60
E-Mail	anmeldung@vdi-stuttgart.de
Internet	www.vdi-fortbildung.de

Kontakt Frau Dorothee Fischer

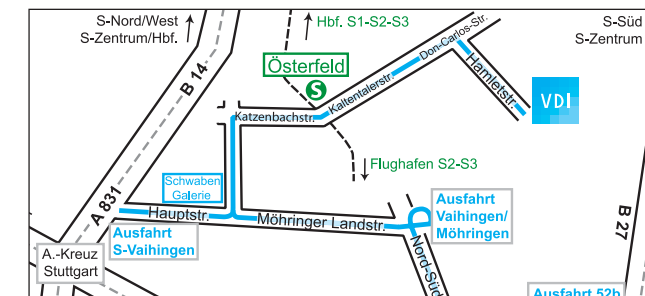
Ihre Anmeldung wird innerhalb von 5 Werktagen bestätigt.

Rechnung

Der Seminarpreis wird mit dem Erhalt der Rechnung fällig. Die Rechnung wird 8 bis 10 Werktage vor Seminarbeginn zugesandt.

Stornierung der Anmeldung

Bei Abmeldungen bis 10 Werktage vor Veranstaltungsbeginn berechnen wir 120,- €. Nach diesem Termin ist der volle Seminarpreis fällig. Muss eine Veranstaltung aus unvorhersehbaren Gründen, die der Veranstalter nicht zu vertreten hat, auch kurzfristig, abgesagt werden, erfolgt eine sofortige Benachrichtigung. In diesem Fall besteht unsererseits nur die Verpflichtung, den bereits gezahlten Seminarpreis zurück zu erstatten.



Das VDI-Haus ist von der S-Bahn, Haltestelle ÖSTERFELD in 5 min. zu Fuß zu erreichen. Die Linien S1,2+3 fahren über Haltestelle S-Hbf, S2+3 fahren zum Flughafen.

Fax: (0711) 1316360

Anmeldung zum Seminar

Abenteuer Change Management

15. und 16. April 2015 (Kurs-Nr.: W 15. 10215.01)

Herr/Frau, Titel

Vorname

Name

Firma

Bereich/Abt. Teilnehmer

Ansprechpartner

Straße, Nr./Postfach

PLZ, Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Bitte Hotelliste zusenden

Seminarpreis 990,00 €

VDI-Mitglieder 930,00 €

VDI-Mitgliedsnummer

VEREIN DEUTSCHER INGENIEURE
Württembergischer Ingenieursverein



Ihre Anmeldeöglichkeiten

per Fax: (0711) 1 31 63 60

> per E-Mail: anmeldung@vdi-stuttgart.de

> im Umschlag an:

Verein Deutscher Ingenieure
Württ. Ingenieurverein
Hamletstr. 11
70563 Stuttgart